İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

- İşin gerektirdiği nitelik, yetenek ve bütçe imkânları doğrultusunda yeterli sayıda insan kaynağını istihdam etmek,

- Hizmet içi eğitimlerle mesleki ve kişisel anlamda sürekli gelişim ortamı hazırlamak,

- Görev tanımının gerektirdiği sorumluluk, risk, deneyim ve liyakat doğrultusunda ücret politikası yürütmek,

- Çalışanların kurum aidiyetini ve motivasyonunu ön planda tutmak,

- Çalışan performansını düzenli olarak izlemek, performansı doğrultusunda ceza-ödül uygulamak ve bununla ilgili açık iletişimi desteklemek,

- Çalışan öneri ve beklentilerini dikkate almak,

- Çalışanlar arasında fırsat eşitliği yaratmak,

- Çalışma hayatı ile ilgili yasa ve kuralları tam olarak uygulamak,

- İnsan kaynakları politikasını gözden geçirmek ve sürekli iyileştirmektir.

Şeref CAN
Ceyhan Ticaret Odası
Yönetim Kurulu Başkanı